

Samenvatting Audit CBS 't Honk voor ouders, oktober 2018.



In juni is een auditteam van 4 personen op onze school geweest. Dit waren een directeur van een andere basisschool, 2 intern begeleiders van andere scholen en een bovenschoolse kwaliteitsmedewerker. Dit team heeft een dag op onze school meegedraaid, heeft gesprekken gevoerd met kinderen, ouders en team. Ook hebben ze klassenbezoeken gedaan. Het auditteam heeft de criteria van de inspectie gehanteerd.

We zijn supertrots dat we op alle vier de gebieden “Goed” scoren, en het eindoordeel ook “Goede school” is.

Hiermee kunnen we als school bij de onderwijsinspectie een aanvraag doen om ons ook als zodanig te beoordelen. Overigens heeft de inspectie ons in 2015 al het predicaat “Goed” gegeven.

Met de rapportage van de audit kunnen we als school weer verder bouwen aan onze school. Hieronder een korte samenvatting van de bevindingen.

Het lesgeven

Tijdens de observaties hebben de auditoren de volgende kenmerken van leerkrachten waargenomen: erg betrokken, positief en enthousiast. Zij typeren de leerkrachten als echte professionals.

De betrokkenheid van de leerlingen is groot en ze staan in een goede leerstand. Het pedagogisch klimaat is prettig en ondersteunt het didactisch proces. Leerlingen mogen hier ook fouten maken. Het eigenaarschap van leerlingen is zichtbaar en merkbaar. Ze zijn verantwoordelijk en mede-eigenaar van het leerproces

De kinderen

De kinderen ervaren het werken met flexibele werkplekken(=leerplein) heel positief. Ze vinden het fijn om af en toe op een andere plaats te werken, zodat het wat rustiger is op bepaalde momenten. Het verloopt routinematig. Het is voor de kinderen duidelijk wat er van hen verwacht wordt.

Het auditteam gaf aan dat kinderen niet goed weten wat Boeiend Onderwijs is. Omdat we allerlei werkvormen hiervan structureel toepassen, benoemen we het niet als “Boeiend Onderwijs”. We noemen dan bijvoorbeeld vormgevers, gpg's en mindmaps.

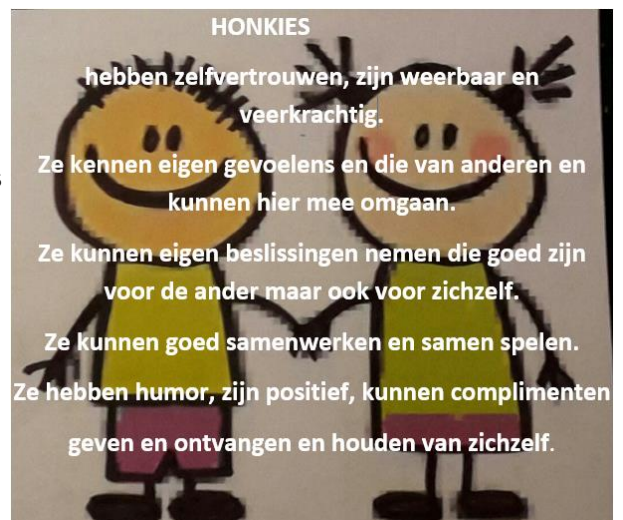
Samenwerking met ouders

Ouders ervaren de communicatie vanuit de school en de ouderparticipatie als zeer sterk. Ouderbetrokkenheid is groot en wordt als prettig ervaren; ouders voelen zich welkom en gehoord door alle leerkrachten.

De sfeer

Het auditteam heeft een sterk pedagogisch klimaat waargenomen. De rol van de leerkrachten is hierin cruciaal. De school heeft hiervoor ook competenties voor de leerkrachten opgesteld. 1x per jaar vullen leerkrachten de SEO competentielijst in en bespreken dit met de IB-er.

De regels en afspraken zijn helder en samen met leerlingen opgesteld. Er wordt duidelijk zichtbaar en voelbaar vanuit een gezamenlijke pedagogische lijn gewerkt. Dit zit in het DNA van de school.



Kwaliteit

Op 't Honk is sprake van een betrokken, ambitieus en hecht team. Teamleden zijn open en transparant naar elkaar. De schoolleiding en het team werken gezamenlijk aan een voortdurende verbetering van de kwaliteit. Er wordt duidelijk gewerkt vanuit een gezamenlijke visie. De nascholing komt voort uit de gezamenlijke visie.

Volgens jaarplanning worden er dubbele teamvergaderingen gehouden met dezelfde agenda. Het team geeft aan dat dit efficiënt werkt.

Er is een hoge tevredenheid over de ondersteuning van de directie en IB-ers.

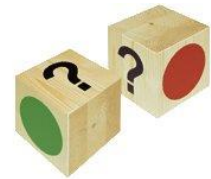
Er is hier sprake van : "1 voor allen allen voor 1!". Ze weten waar ze voor staan, en gaan daar samen voor.

Samenvattend oordeel	z	v	g	?
Onderwijsproces			x	
Schoolklimaat			x	
Onderwijsresultaat			x	
Kwaliteitszorg en ambitie			x	

Eindoordeel/waardering school: **Goed.**

Aanbevelingen waarmee we de kwaliteit nog kunnen verbeteren:

- De Coördinator sociale veiligheid is bij ouders niet goed bekend. Dit is juf Marylein. Op school staat zij bekend als de interne vertrouwenspersoon. We hebben dit inmiddels op de website aangepast. Binnenkort zal de juf iets schrijven in de nieuwsbrief.
- Er zijn verschillen waargenomen door het auditteam in het klassenmanagement. Het gebruik van blokjes, het benoemen van de pinkstem en het uitdelen van materiaal verloopt verschillend. Inmiddels hebben we in de eerste teamvergadering de routines weer opgefrist en opnieuw vastgelegd.
- Voor de toelating tot de plusklas kunnen de criteria meer helder zijn, en ook beter gecommuniceerd worden met de ouders. We pakken dit gedurende het schooljaar op.



We hopen zo met elkaar verder te kunnen gaan op deze weg. We zijn trots op deze beoordeling. Bevindingen van u als ouders vinden we belangrijk. Dit schooljaar zal er ook weer een tevredenheidsmeting worden gehouden.

Zo blijven we scherp, met allen dezelfde intentie: het beste onderwijs voor uw kind(eren).